

Guide des fondements
financiers de la petite
entreprise :

l'embauche d'un comptable



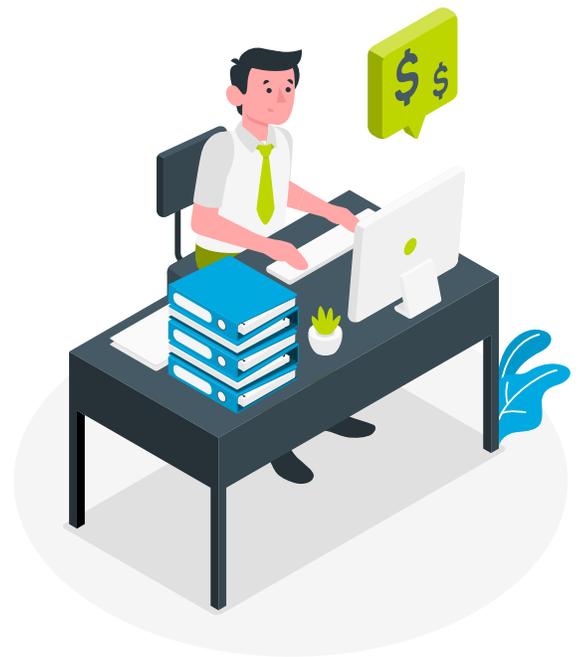
BUSINESSLINK

Facteurs à considérer lors de l'embauche d'un comptable

L'embauche d'un comptable, voilà qui est une bonne décision d'affaires. Mais comment en trouver un qui est qualifié?

Les recommandations personnelles constituent le meilleur point de départ. Si vous faites partie d'organisations professionnelles, demandez aux autres membres s'ils ont un bon comptable à vous recommander. Ces membres connaîtront les besoins en comptabilité des pigistes et des propriétaires de petites entreprises.

1. Assurez-vous que votre comptable est titulaire de la désignation de comptable professionnel agréé ([CPA](#) - site en anglais seulement) en Alberta.
2. Recrutez un comptable qui est proactif. Un bon comptable s'occupera de votre entreprise à l'année, et non pas seulement durant la période des impôts. Il est important de vous entretenir avec votre candidat à l'avance pour déterminer s'il a le temps et les ressources nécessaires pour vous aider à faire avancer votre entreprise de manière stratégique, en temps réel. Voici des questions à lui poser :
 - a) Est-ce que votre bureau pourra s'occuper de la tenue de livres mensuelle?
 - b) Pouvons-nous organiser des appels en personne ou sur vidéo pour passer mes états financiers en revue et discuter de mon flux de trésorerie?
 - c) Est-ce que vous, ou un membre de votre équipe, pourrez m'aider à comprendre mes états financiers dans le courant de l'année (état des résultats, bilan, état du flux de trésorerie)?
 - d) Veillerez-vous à ce que je satisfasse à mes obligations vis-à-vis de Revenu Canada en communiquant avec moi lorsque mes versements de TPS et les impôts d'entreprise sont exigibles?



3. Insistez pour que les honoraires du comptable soient fixes. Vous aurez de nombreuses questions quand vous allez démarrer votre entreprise, et vous ne pourrez pas vous permettre de recevoir une facture détaillée pour chaque appel téléphonique ou consultation. Prenez soin de vérifier quels services font partie des honoraires fixes (voir les quatre questions ci-dessus).
4. Entretenez des liens. Votre comptable doit comprendre les besoins particuliers de votre entreprise et jouer un rôle dans sa croissance. Il faut que cette personne vous inspire confiance et que vous entreteniez des liens étroits avec elle. Embauche un comptable avec lequel il est facile de dialoguer.

Plus vous retiendrez les services d'un bon comptable rapidement, mieux ce sera pour vous et votre entreprise.

